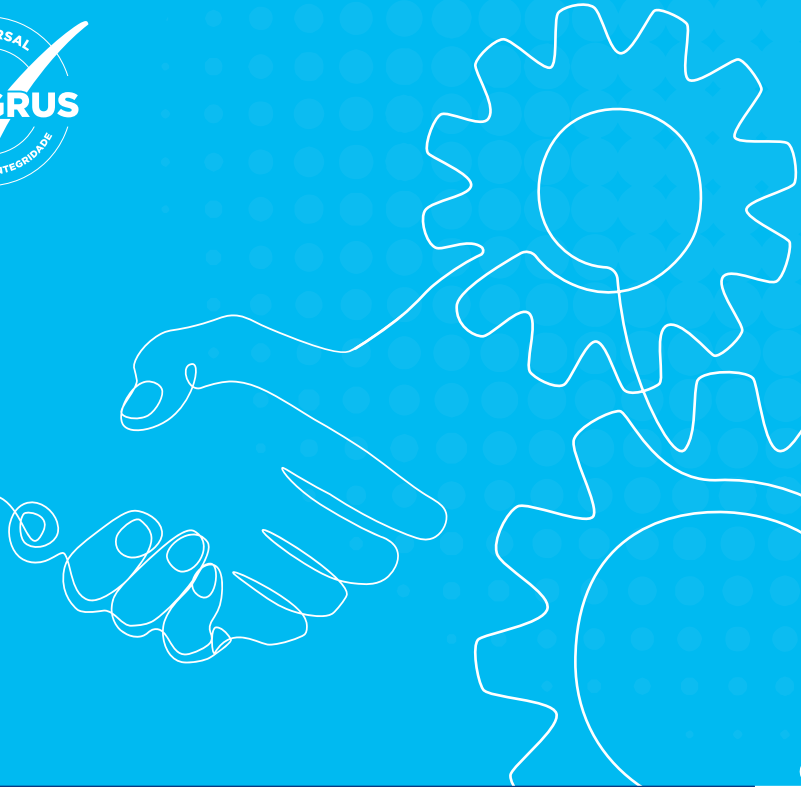


# CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA PARA **FORNECEDORES**



**SCHMERSAL**  
THE DNA OF SAFETY

## Índice

Nosso propósito .....	01
Missão e Visão .....	02
Nossos Valores .....	03
Nosso Código de Conduta .....	05
Transparência .....	06
Direitos Humanos .....	07
Práticas trabalhistas .....	07
Gestão de segurança, saúde e meio ambiente .....	08
Ética comercial .....	08
Corrupção e fraudes .....	09
Concorrência desleal.....	09
Negócios seguros .....	10
Conflito de interesses.....	10
Zonas de Conflito .....	10
Due Diligence e Ações Corretivas .....	11
Reportando uma Preocupação .....	12

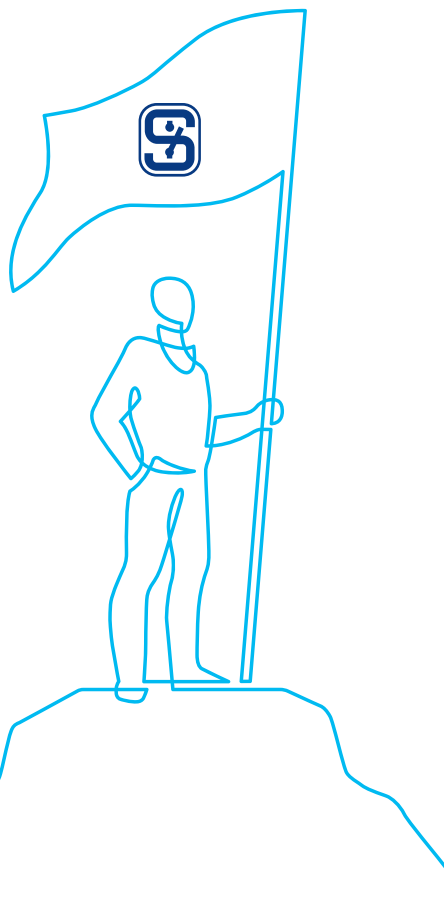
# Nosso Propósito



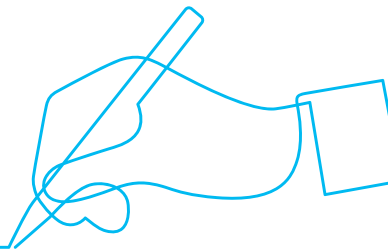
POR UM FUTURO  
MAIS SEGURO

## Por que existimos?

Nosso negócio vai além de desenvolver soluções seguras para a indústria. Temos o propósito de contribuir para um futuro mais seguro, deixando um legado de ética, responsabilidade social e sustentabilidade para as próximas gerações.



# Nossa Missão e Visão



## Missão

Fornecer aos nossos mercados globais e locais, soluções seguras, confiáveis e inovadoras, que garantam a proteção das pessoas e do processo produtivo. Desenvolver alianças sustentáveis e de longo prazo que beneficiem nossos clientes e o grupo Schmersal, aprimorando de forma contínua nossos processos por meio de tecnologia e experiência de mercado.



## Visão

Trabalhamos para buscar reconhecimento como um líder global inovador em tecnologia de segurança, serviços de engenharia e em soluções, sempre alcançando o nível mais elevado de satisfação dos clientes.

# Nossos Valores



## 1. Segurança em primeiro lugar

Melhoramos a vida das pessoas, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro em qualquer área de negócio.



## 2. Valorizar as pessoas

Proporcionamos um local de trabalho seguro e tratamos todas as pessoas com respeito, sem nenhum tipo de discriminação. Encorajamos à justiça, empatia e confiança em todos os relacionamentos internos e externos ao Grupo Schmersal. Juntos, nós somos Schmersal.



## 3. Trabalhar como um time global

Nós conectamos, envolvemos e capacitamos os colaboradores em nível global. Promovemos o trabalho em equipe, a cooperação e um ambiente profissional que oferece desafios para auxiliar no desenvolvimento e no crescimento dos colaboradores na empresa.



## 4. Agir da forma correta

Somos responsáveis e agimos com integridade, honestidade, transparência e comprometimento, a fim de proteger a reputação das pessoas e do Grupo Schmersal, como uma empresa familiar.

# Nossos Valores



## 5. Cuidar do nosso planeta

Trabalhamos de forma ativa e sustentável para reduzir o impacto de nossa atividade no meio ambiente. Compromisso com pessoas e com o planeta.



## 6. Buscar a excelência e ser orientado para soluções

Buscamos inovação e excelência em nós mesmos, nos nossos processos, produtos e serviços. Buscamos sempre entregar a melhor solução e o maior valor possível ao cliente.



## 7. Praticar nossa responsabilidade social

Construímos um ambiente de solidariedade e respeito, contribuindo com dedicação pessoal e investimentos para o desenvolvimento sustentável da sociedade.



**Quer saber mais sobre os nossos projetos e como aplicamos na prática cada um desses valores?**

Aponte a câmera do seu celular para o QR Code ou acesse o link e confira!

Este endereço só pode ser acessado através da rede Schmersal, caso não esteja na empresa certifique-se que esteja logado na VPN.

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLheH9IOMJ8kmTZqaJlI5o6QNIBSh99eLi>

# Nosso código de Conduta



## Nosso Código

**Ele define os princípios básicos que sustentarão suas atividades comerciais como um de nossos fornecedores.**

A Schmersal é comprometida com ELEVADOS PADRÕES DE INTEGRIDADE E SUSTENTABILIDADE em relação a comportamentos comerciais antiéticos, tais como propina, corrupção e trabalho escravo. Por isso, prezamos por fornecedores e parceiros de negócios que compartilham nossos valores, promovendo o desenvolvimento sustentável e o trabalho digno em ambiente seguro.



## Preconceito e Discriminação

**Estamos comprometidos em fornecer um ambiente de trabalho não discriminatório e equitativo com relação ao gênero ao tratar todos os colaboradores, parceiros e clientes de forma justa.**

Nosso objetivo é fornecer oportunidades iguais a todos os candidatos a emprego e colaboradores, nenhum tipo de preconceito ou discriminação no tratamento de nossas pessoas, inclusive na contratação, remuneração e treinamento será tolerado.

Trate a todos com respeito e promova a diversidade e inclusão em nosso ambiente de trabalho.

Nenhum tipo de discriminação, humilhação, intimidação, exposição ao ridículo, hostilidade e constrangimento em nosso ambiente de trabalho, seja com base em raça, nível social, nacionalidade, religião, idade, aposentadoria, invalidez, sexo, estado civil, orientação sexual, condição de saúde, gravidez, filiação a sindicato, filiação política ou outras características protegidas por lei, será tolerado.

# Nosso código de Conduta



## Transparência

COMO FORNECEDOR, VOCÊ DEVE:



ATUAR DE FORMA POSITIVA com objetividade, honestidade, dignidade, respeito, transparência, lealdade, cortesia, respeito mútuo e colaboração;



COMPROMETER-SE QUANTO À VERACIDADE de quaisquer informações prestadas à Ace Schmersal, tais como jurídico-fiscais, econômico-financeiras, saúde e segurança, meio ambiente, qualidade e capacitação profissional dos prestadores de serviço;



TER CLAREZA E TRANSPARÊNCIA NAS INFORMAÇÕES prestadas durante a negociação de contratos e aditivos, bem como na administração dos contratos vigentes, evitando práticas que não colaborem com o bom andamento desses processos;



NÃO DISTORCER NÚMEROS que venham a refletir relatórios gerenciais ou demonstrações financeiras;



FORMALIZAR A COMUNICAÇÃO de informações importantes sempre por meio escrito.



# Nosso código de Conduta



## Direitos Humanos

COMO FORNECEDOR, VOCÊ DEVE:

RESPEITAR A DIGNIDADE HUMANA, a privacidade e os direitos de cada indivíduo;

RECUSAR-SE A FAZER qualquer pessoa trabalhar contra sua vontade;

PROIBIR TODO E QUALQUER COMPORTAMENTO incluindo gestos, linguagem e contatos físicos que tenha natureza sexual, coerciva, ameaçadora, abusiva ou de exploração.



## Práticas trabalhistas

É SEU DEVER GARANTIR UM AMBIENTE DE TRABALHO EQUITATIVO E POR TANTO, DEVE-SE:

ABSTER DE DISCRIMINAR pessoas para fins de contratação;

NÃO TOLERAR NEM RECORRER AO TRABALHO INFANTIL ou a qualquer tipo de assédio (moral, sexual, racial político ou religioso);

NÃO SE SERVIR DE TRABALHO ESCRAVO ou de condição análoga à escravidão;

GARANTIR que as horas trabalhadas, inclusive horas extras, não excedam os limites legais aplicáveis;

CERTIFICAR de que seus funcionários tenham ao menos um dia de descanso ininterrupto por semana.

# Nosso código de Conduta



## **Gestão de segurança, saúde e meio ambiente**

É necessário proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável para seus funcionários e conduzir seus negócios de forma ambiental e sustentável. Dessa forma você deve:

DESENVOLVER PROGRAMAS E MELHORIAS em segurança, saúde e meio ambiente;

ESTABELECEER PROCEDIMENTOS E ESTRUTURAS organizacionais apropriadas para a gestão eficaz dos riscos à segurança, à saúde e ao meio ambiente;

GARANTIR que todos os funcionários estejam cientes de todos os riscos, além de devidamente treinados na implementação das respectivas medidas de controle.



## **Ética comercial**

É SEU DEVER CONDUZIR SEUS NEGÓCIOS DE FORMA ÉTICA, VOCÊ DEVE:

ABSTER-SE DE TODA E QUALQUER FORMA DE CORRUPÇÃO, extorsão ou suborno, garantindo especificamente que os pagamentos, presentes e outros compromissos para com os clientes, funcionários públicos e quaisquer outros terceiros estejam em conformidade com a legislação antissuborno aplicável;

ADERIR A LEI antitruste e demais leis sobre competição;

CUMPRIR COM A LEGISLAÇÃO, normas e os contratos assumidos;

PROTEGER TODAS AS INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS fornecidas pela SCHMERSAL e por nossos respectivos parceiros de negócios;

RESPEITAR A PROPRIEDADE INTELECTUAL de terceiros e da SCHMERSAL;

ADERIR AOS REGULAMENTOS do comércio internacional e de controle de exportações.

# Nosso código de Conduta



## Corrupção e fraudes

REPUDIAMOS QUALQUER TIPO DE PRÁTICAS FRAUDULENTAS E DE CORRUPÇÃO EM NOSSO AMBIENTE DE NEGÓCIOS, SÃO CONDUTAS INTOLERÁVEIS AOS NOSSOS FORNECEDORES:

OFERTAR, PAGAR, PROMETER, TRANSFERIR ou AUTORIZAR pagamentos em dinheiro ou algo de valor (qualquer ato que possa gerar um benefício ou vantagem comercial ao receptor), direta ou indiretamente para empregados da SCHMERSAL ou funcionários públicos;

FALSIFICAR DOCUMENTOS, marcas ou produtos;

OCULTAR ACIDENTES;

REALIZAR OU ESTAR ENVOLVIDO em atividades ou condutas ilegais como evasão fiscal, sonegação, contrabando, suborno, entre outros;

TOLERAR OU PARTICIPAR de qualquer forma de corrupção ou suborno, incluindo pagamentos ou outra forma de conferir benefícios;

OFERTAR GRATIFICAÇÃO EM DINHEIRO, entretenimento e qualquer tipo de presente para os empregados da SCHMERSAL, salvo nos casos de cortesia nas práticas comerciais, como brindes promocionais sem valor comercial significativo (valor máximo de R\$ 100,00);

RESPEITAR AS NORMAS E PROCEDIMENTOS de segurança da SCHMERSAL para entrada e saída da empresa;

ZELAR PELOS BENS E PRODUTOS da SCHMERSAL.



## Concorrência desleal

NÃO SERÃO ACEITOS atos de espionagem empresarial, nem outra prática que não seja a de concorrência leal.

# Nosso código de Conduta



## Negócios seguros

É SEU DEVER CONDUZIR SEUS NEGÓCIOS DE FORMA SEGURA, POR TANTO, VOCÊ DEVE:

IMPLEMENTAR MEDIDAS razoáveis para minimizar a exposição da SCHMERSAL a ameaças à segurança, como terrorismo, crime, pandemias e desastres naturais;

AO VISITAR OU TRABALHAR em locais da SCHMERSAL, aderir aos procedimentos de segurança e relatar todas as suas preocupações de segurança nos canais adequados.



## Conflito de interesses

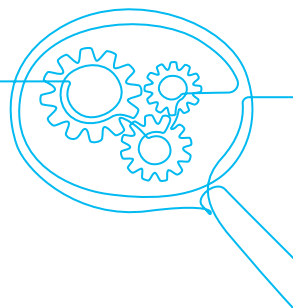
Qualquer tipo de relação particular, de caráter habitual, entre fornecedores/parceiros e empregados da SCHMERSAL, como relações de parentesco entre fornecedor e seus empregados da Ace Schmersal e/ou diretores, deve ser comunicada.



## Zonas de Conflito

Empresas fornecedoras/distribuidoras/fabricantes de produtos eletrônicos ou qualquer outro segmento que utilize minérios, especialmente como o Ouro, Tungstênio, Tântalo e Estanho na fabricação ou distribuição de seus produtos, devem garantir que a sua origem é legal e não provém de zonas de conflito.

# Due Diligence e Ações Corretivas



A FIM DE NOS PROTEGER, DEVEMOS REALIZAR UMA AVALIAÇÃO PRÉVIA E PERIÓDICA DOS RISCOS DE COMPLIANCE EM NOSSOS FORNECEDORES UTILIZANDO OS REQUISITOS ABAIXO:



## **HISTÓRICO DE ENVOLVIMENTO**

em casos de corrupção, condutas antiéticas e ilegais;



## **ADMINISTRADORES QUE**

sejam agentes públicos ou pessoas politicamente expostas;



## **CÓDIGO DE CONDUTA,**

política anticorrupção e canal de denúncia;



## **CADASTRO NO CEIS**

(Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas);



## **CADASTRO NO CNEP**

(Cadastro Nacional De Empresas Punidas);



## **CADASTRO NO CEPIM**

(Cadastro de Entidades Privadas Sem Fins Lucrativos Impedidas).

DESTA FORMA, APÓS CONCLUSÃO DA DUE DILIGENCE QUANTO AOS REQUESITOS, O SETOR DE COMPLIANCE IRÁ VERIFICAR O RISCO DE IMPACTO

# Due Diligence e Ações Corretivas

Em caso de risco médio ou alto, será instaurado procedimento administrativo a fim de possibilitar ao fornecedor a oportunidade de esclarecer o sinal de alerta, e ao final será elaborado parecer pelo Compliance Officer, deliberando sobre a contratação/renovação do contrato.

E ainda nos reservamos ao direito de verificar a sua conformidade como fornecedor, mediante aviso prévio apropriado, às suas próprias expensas, com ou sem o apoio de terceiros. Se os resultados da inspeção nos derem motivos para crer que você não cumpre com este Código de Conduta de Fornecedores, é seu dever tomar as medidas corretivas necessárias de forma tempestiva.

Além disso, no ato do recebimento do relatório de não conformidade, elaborado pelo setor da Qualidade, iremos estipular o prazo máximo de resposta ao relatório elaborado durante a sua inspeção. Em caso de falha em cumprir com este Código, podemos tomar providências, incluindo a suspensão ou descontinuação de suas atividades como um de nossos fornecedores.

Para mais informações, acesse: <https://integra.schmersal.com.br/se/v83537/document/webviewer/bviewer.php>

## Reportando uma Preocupação

Caso acredite que houve desconformidade com os termos deste Código de Conduta dos Fornecedores ou que a própria Schmersal não está agindo em conformidade com seu Código de Ética, recomendamos fortemente que você encaminhe suas observações através dos canais de comunicação:

 Site: [ouvidoria.schmersal.com.br](https://ouvidoria.schmersal.com.br) (anônimo)

 E-mail: [ouvidoria@schmersal.com.br](mailto:ouvidoria@schmersal.com.br)

Para mais informações sobre a qualificação de fornecedores, escaneie o QR Code:



Criação: Out/2020 | Última atualização: Jan/2022

**Prezado  
Fornecedor,**

Você está recebendo o nosso:

**1. Código de Ética e Conduta do  
Fornecedor**

**Agradecemos pela atenção.**  
Schmersal



# RECONHECIMENTO

Nós, abaixo assinados, confirmamos por meio deste que compreendemos e aceitamos o conteúdo deste Código, e nos comprometemos a atendê-lo de maneira integral.



Nome da empresa

---

Nome e cargo

Assinatura

---

Selo/carimbo da empresa

---

CNPJ

---

Data e local

---



POR UM FUTURO  
MAIS SEGURO



@schmersalbrasil



**SCHMERSAL**  
THE DNA OF SAFETY